

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Московский филиал федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения
высшего образования
«Высшая школа народных искусств (институт)»

Принято на Совете филиала
протокол № 1 от 30.08.2017 г.



«Утверждаю»
Директор МФ ВШНИ
Шаповалова И.А.
«31» августа 2017 г.

Положение
о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической
работы в пределах рабочей недели или учебного года

Москва
2017

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании:

- п.6 ст.47 Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ;
- приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Положением о филиале.

1.2. Настоящее положение регулирует соотношение учебной (педагогической) и другой педагогической работы педагогических работников филиала в пределах учебного года.

1.3. Положение распространяется на всех штатных и внештатных педагогических работников филиала, работающих на условиях трудового договора по реализации программ высшего образования.

1.4. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовым договором и должностными инструкциями.

1.5. Учёт учебной (основной педагогической) и другой педагогической работы проводится заместителем директора по учебной работе, заместителем директора по методической работе.

2. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. К педагогическим работникам филиала относятся: профессор, доцент, преподаватель.

2.2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для преподавателей и других педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Режим рабочего времени преподавателей филиала определяется в соответствии с расписанием занятий, годовым календарным учебным графиком, а также планами и графиками работы преподавателей.

2.3. В рабочее время преподавателей в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.4. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) для преподавателей установлена в объеме 900 часов в год. Нормируемая часть рабочего времени преподавателей определяется в астрономических часах и включает

проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов учебной нагрузки соответствует количество проводимых учебных занятий продолжительностью не превышающей 90 минут.

За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия преподавателя сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

Преподавателям до начала учебного года устанавливается объем учебной нагрузки на учебный год исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам и других конкретных условий. Этот объем учебной нагрузки определяет нормированную часть рабочего времени. Учебная нагрузка на учебный год для преподавателей филиала, оговариваемая в трудовом договоре, не должна превышать 1500 академических часов.

2.5 При составлении расписания преподавателей перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приемом работниками пищи, не допускаются.

2.6. При составлении расписаний учебных занятий филиал обязан исключить нерациональные затраты времени преподавателей с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы.

2.7. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника и с учетом того, что на каждые 90 минут преподавательской работы приходится 15 минут другой работы.

2.8. Дни недели (или иные периоды времени, в течение которых филиал осуществляет свою деятельность), свободные для преподавателей от проведения учебных занятий и выполнения иных обязанностей, которые регулируются графиками и планами, преподаватели могут использовать для научно-исследовательской работы, повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям.

2.9. Преподаватели филиала во время зимних каникул, а также в период летних каникул, не совпадающий с их отпуском, привлекаются к участию в работе совета филиала, к участию в семинарах, научных конференциях, педагогических чтениях, мероприятиях по повышению квалификации, а также к организации и проведению культурно-массовых мероприятий, комплектованию учебных кабинетов, лабораторий.

2.10. Периоды каникул или периоды отмены учебных занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и иным основаниям являются для преподавателей рабочим временем.

В период отмены учебных занятий в отдельных группах либо в целом по филиалу по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям преподаватели привлекаются к учебно-воспитательной,

методической, организационной работе в порядке и на условиях, предусмотренных в пункте 2.9. настоящего Положения.

2.11. Преподавателям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

3. Порядок нормирования и учета дополнительных работ, выполняемых работниками образовательной организации.

3.1. Для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, определяются следующие дополнительные виды работ, оплачиваемых из стимулирующей части фонда оплаты труда работников филиала:

- выполнение обязанностей, связанных с работой совета филиала, научно-методических советов, общих собраний трудового коллектива, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- выполнение дополнительно возложенных на преподавателей обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда;
 - время на непосредственную подготовку к работе по обучению и воспитанию, изучению индивидуальных особенностей обучающихся, их интересов, склонностей, семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;
 - периодические кратковременные дежурства в филиале в период образовательного процесса (указанные дежурства осуществляются в соответствии с графиком, при его составлении во избежание случаев длительного дежурства или дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна, учитывается сменность работы филиала, рабочий режим каждого преподавателя в соответствии с расписанием учебных занятий и общим планом мероприятий, а также другие особенности);
 - заведование кабинетом;
 - осуществление инновационной и опытно-экспериментальной деятельности;
 - работа по внедрению современных, в том числе информационных технологий в образовательный процесс.

4. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников

4.1. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре (далее - Порядок), определяет правила определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда.

4.2. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объём по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

4.3. Объём учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года.

4.4 Объём учебной нагрузки, установленной педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с филиалом.

4.5. Объём учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году, не может быть изменён по инициативе работодателя на следующий учебный год за исключением случаев изменения учебной нагрузки педагогических работников, в сторону её снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, групп.

4.6. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объёма учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме.

4.7 Об изменениях объёма учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объёма учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

**5. Определение учебной нагрузки преподавателей филиала,
осуществляющих образовательную деятельность по образовательным
программам высшего образования, норма часов
учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы
которых составляет 900 часов в год, основания её изменения**

5.1. Преподавателям филиала, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы составляет 900 часов в год, определяется объём годовой учебной нагрузки из расчета на 10 учебных месяцев.

Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

5.2 Преподавателям, находящимся в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске и (или) ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка определяется из расчета её объёма на полный учебный год с последующим применением условий её уменьшения, предусмотренных пунктом 5.4. настоящего раздела.

5.3. Преподавателям, принятым на работу в течение учебного года, объём годовой учебной нагрузки определяется на количество оставшихся до конца учебного года полных месяцев.

5.4. В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объёме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему объём годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

5.5 В случае фактического выполнения преподавателем учебной (преподавательской) работы в день выдачи листка нетрудоспособности, в день отъезда в служебную командировку и день возвращения из служебной командировки уменьшение учебной нагрузки не производится.

5.6. Средняя месячная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от объёма учебной нагрузки, выполняемого преподавателями в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.

Преподавателям филиала, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, норма часов учебной (преподавательской) работы 900 часов в год за ставку заработной платы, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной

нагрузкой, установленной на начало учебного года, либо уменьшенной по основаниям, предусмотренным пунктом 5.4 настоящего раздела, до конца

5.7. Преподавателям филиала, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, норма часов учебной (преподавательской) работы 900 часов в год за ставку заработной платы, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, либо уменьшенной по основаниям, предусмотренным пунктом 5.4 настоящего раздела, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном в начале учебного года.

6. Особенности определения учебной нагрузки педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также лицам, замещающим должности педагогических работников на определенный срок, по совместительству либо выполняющим иную работу наряду с работой, определенной трудовым договором

6.1. Определение учебной нагрузки преподавателей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, определяется на текущий учебный год, затем распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками.

6.2. Определение учебной нагрузки педагогических работников на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

6.3. Определение и изменение учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников по совместительству, а также путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором (в том числе директор, заместители, другие работники наряду со своей основной работой), осуществляется в соответствии с I - IV и VI приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601.

6.4. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, её содержание, объём учебной нагрузки и размер оплаты.

7. Установление верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников

7.1. В зависимости от занимаемой должности учебная нагрузка педагогических работников ограничивается верхним пределом в следующих случаях:

7.1.1. Преподавателями, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 900 часов в год, верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объёме, не превышающем 1500 часов в учебном году;

7.2. Объём учебной нагрузки при работе по совместительству не должен превышать половины от нормы часов учебной нагрузки.